

公司簽約技巧、債權債務 處理及相關法律實務

碩彥法律事務所

任秀妍律師

壹、概說

一、契約之成立：

- 意思表示一致
- 要約承諾
- 意思實現

二、契約之成立要件

- 內容及標的之合法性
- 契約能力
- 意思表示之真實性
- 方式之合法性

(一) 契約內容必須自始合法、確定，且有可能實現

- 1、不得違反強制或禁止規定 → 無效
- 2、不得背於公序良俗 → 無效
- 3、不得為暴利行為 → 得撤銷

(二) 契約當事人須有為法律行為之能力

- 1、合法成立之法人於法令限制內，有享受權利、負擔義務之能力
- 2、董事就法人一切事務，對外代表法人
- 3、經理人在公司章程或契約規定授權範圍內，有為公司管理事務及簽名之權

(三) 意思表示須真實一致：

- 1、行為人須有外部表示行為
- 2、行為人內心具有為法律行為之意思
- 3、明示或默示均可

意思表示之瑕疵：

- 1、虛偽表示：故意意思表示不一致
- 2、錯誤：偶然的的意思表示不一致
- 3、脅迫：意思表示不自由
- 4、詐欺：意思表示不自由

(四) 契約方式

- 1、原則：契約方式自由
- 2、例外：依法規定之要式行為
如：不動產物權移轉或設定、結
（離）婚、一年以上之不動產租賃
等。

三、契約之種類

- (一) 債權契約：發生債權法上效果之契約，如買賣、消費借貸等。
- (二) 物權契約：發生物權法上效果之契約，如移轉所有權契約、設定抵押權契約等。
- (三) 親屬契約：發生親屬法上效果之契約，如結婚等。

四、契約之效力

- (一) 契約有欠缺要件時：
 - 1、有關公益：無效
如：賭債（違反禁止規定）
 - 2、有關私益：得撤銷
如：被詐欺或脅迫
 - 3、程序上欠缺：得補正，效力未定
如：無權處分之行為

(二) 契約合法有效成立時：

- 1、發生私法上效果，包括負擔行為及處分行為
- 2、危險負擔及移轉
- 3、同時履行抗辯
- 4、不安抗辯權
- 5、情事變更

五、契約之解除

(一) 解除契約之種類：

- 1、法定解除：如因可歸責於債務人之事由致給付不能時
- 2、約定解除：雙方於契約中約定解除契約之事由

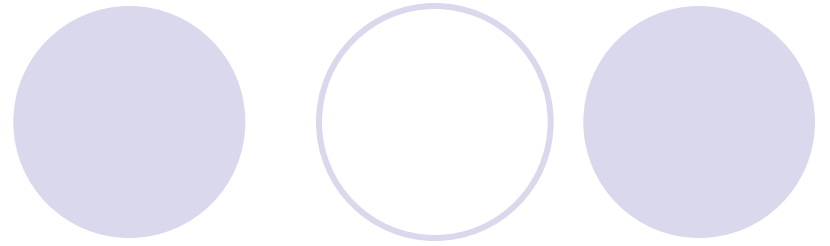
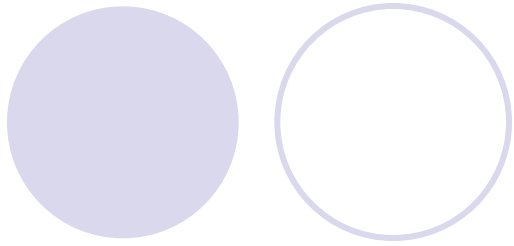
- (二) 解除契約之方法：如未定有期限，應向他方當事人定期催告是否解除。
- (三) 解除契約之效力：
 - 1、契約一經解除，與契約自始不成立生同一之效果。
 - 2、契約解除時，雙方互負回復原狀之義務。

貳、契約之訂定與成立

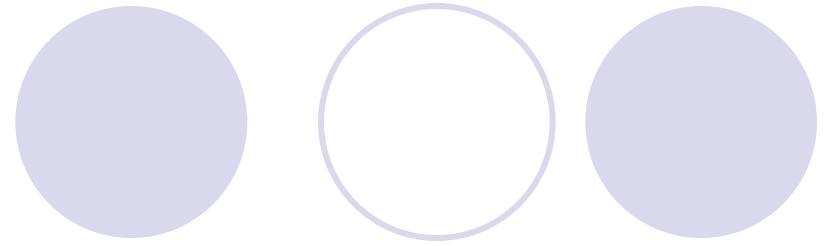
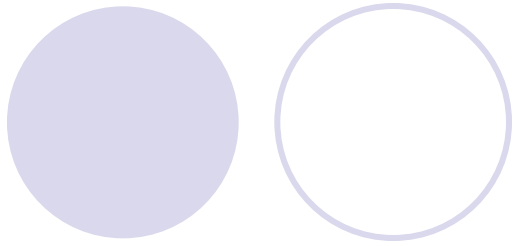
- 一、以買賣契約為例

- 買賣契約成立要件：

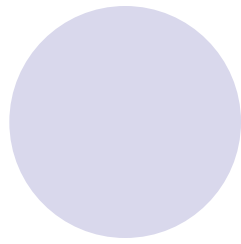
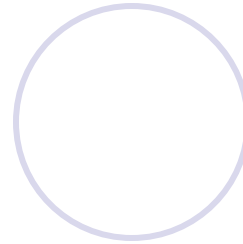
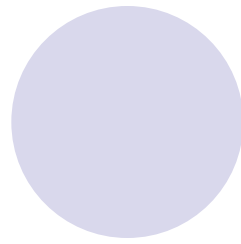
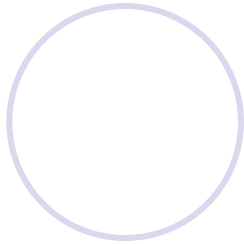
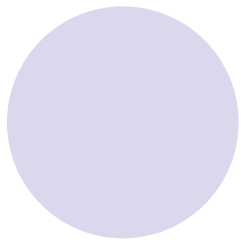
一方當事人同意移轉某項特定標的
之財產權予他方，他方當事人同意
給付價金



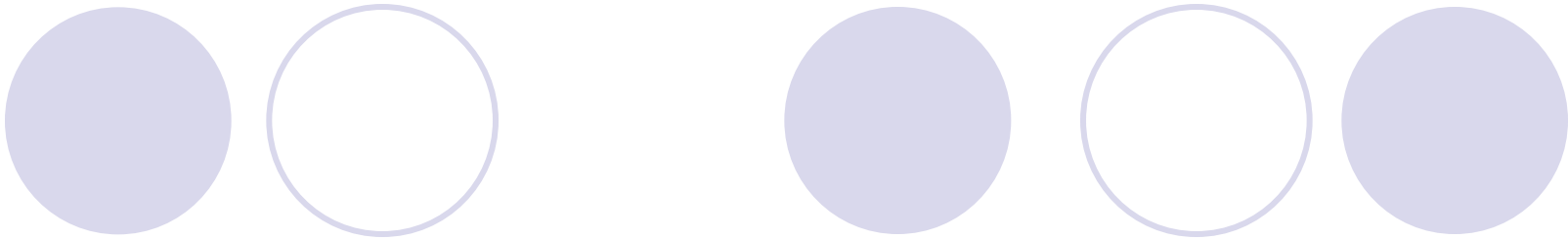
- 各方權利義務
- 出賣人負有交付標的物或移轉其權利予買受人之義務
- 買受人則有受領標的物及給付價金之義務

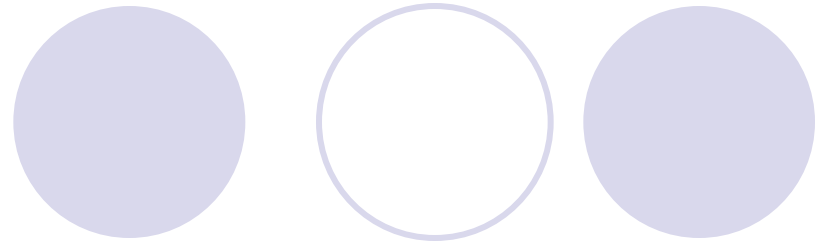
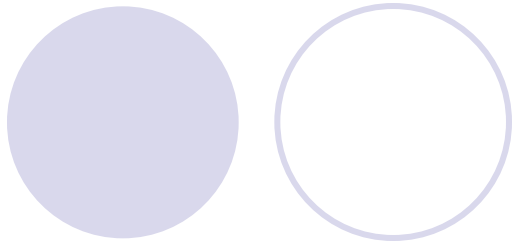


- 契約當事人
- 買賣之標的
- 履行期限及條件
- 1. 交貨方式(例如空運、海運...)
- 2. 付款方式(信用狀、D/A、D/P
- 、付現金、期票...), 亦宜一併
- 訂明

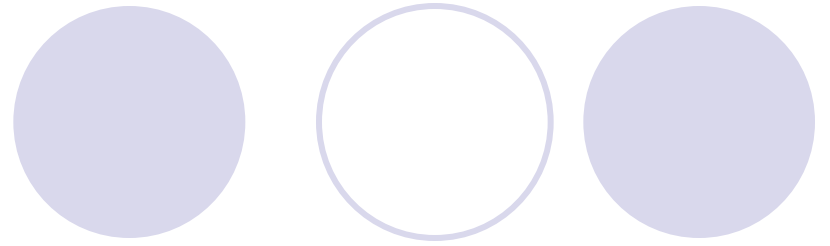
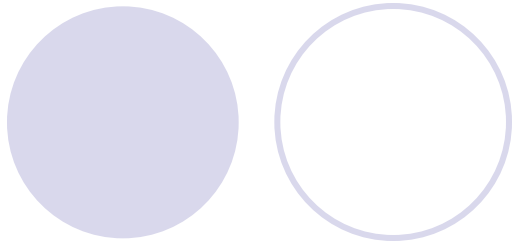


- 危險負擔之移轉：
- 一般買賣標的物之利益及危險，均自交付時起，由買受人承受負擔；但當事人得以特約，約定該危險負擔移轉之時點。

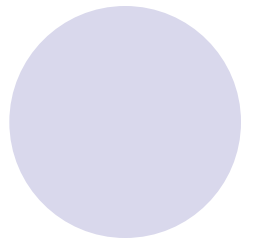
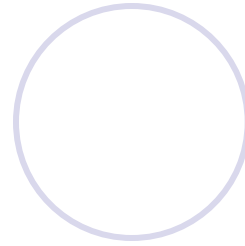
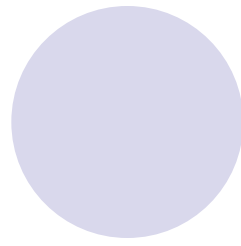
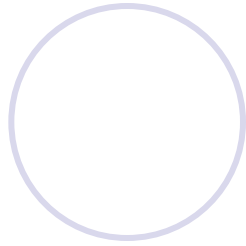
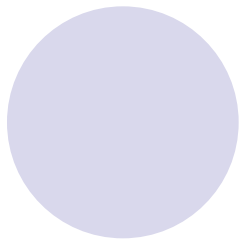
- 
- 瑕疵擔保之範圍：
 - 物之出賣人應擔保第三人就買賣之標的物，對於買受人不得主張任何權利；債權或其他權利之出賣人應擔保其權利確係存在，此為出賣人之「權利瑕疵擔保責任」。
 - 物之瑕疵擔保—民法第三百五十四條



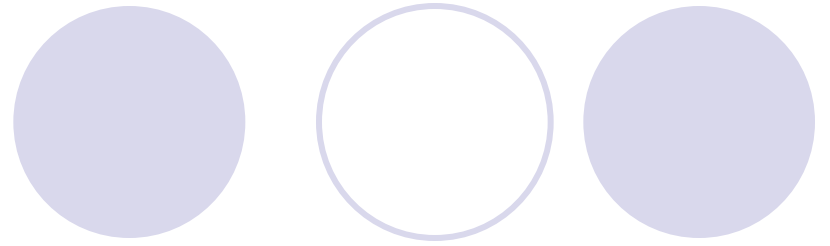
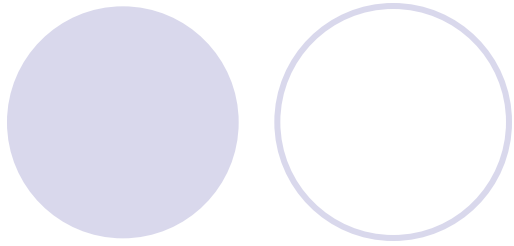
- 契約之有效期限：
- 契約自何時生效
- 自何時失效
- 提前終止契約事由
- 解除契約事由
- 通知之方式等



- 違約罰則：
- 可約定違約金（損害賠償預定額或懲罰性違約金）
- 但仍得特別約定於一方不履行契約時，既須支付違約金，又須損害賠償。



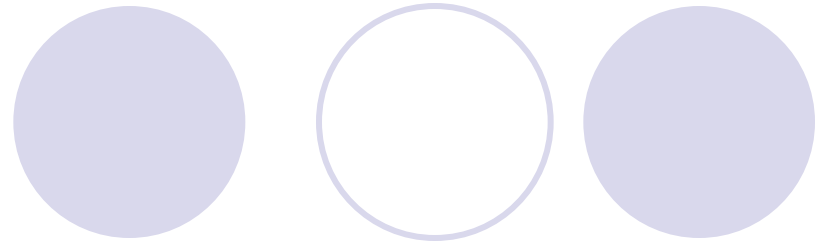
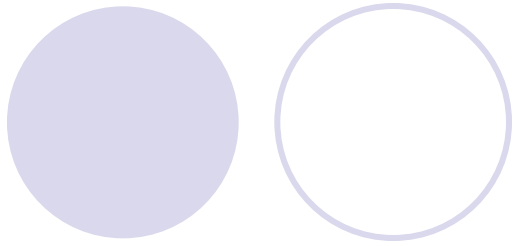
- 契約權利義務之移轉
- 契約之準據法及涉訟之管轄法院
- 仲裁條款
- 其他——如訂約之時間、地點、契約之正本份數等，亦為契約重要事項。



- 與公司法人簽約，如非法定代理人親自為之，須注意代理人是否經合法授權。

二、以銷售代理契約為例：

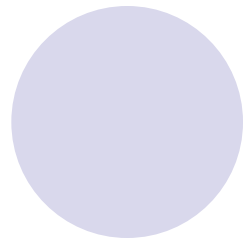
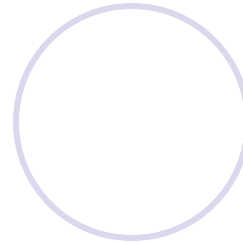
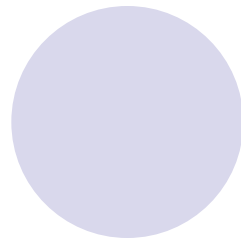
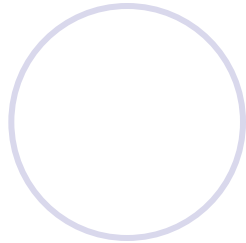
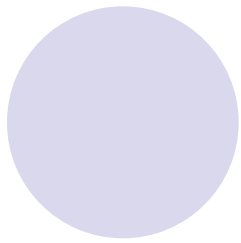
- 契約雙方當事人
- 契約標的即產品
- 代理期間及區域
- 是否為獨家代理



- 佣金收取方式
- 保密義務及使用他方商標宣傳之方法
- 違約罰則
- 爭議解決方式

三、以聘雇契約為例

- 契約雙方當事人
- 報酬給付方法
- 為定期或不定期契約
- 薪資及其他福利



- 員工在職期間或離職後對公司或對第三人之保密義務
- 競業禁止規定
- 違約罰則
- 聘雇契約內容不得違反勞動基準法或其他相關勞動法規

參、契約爭議解決方式

一、協商解決：

- 1、先發函或以其他方式通知對造有爭議發生。
- 2、開會協商
- 3、如能達成和解，可以簽立和解書或合約附件之方式解決。


二、循法律途徑解決

- (一) 非訟方式：向對方住所所在地之法院聲請核發支付命令。如對方未異議，支付命令確定後即可對對方之財產為強制執行。


(二) 訴訟方式：

- 1、如對方對支付命令異議，視為起訴。
- 2、直接起訴：向對方住所所在地，或合約中明定之管轄法院起訴。起訴時須先繳納起訴標的約百分之一之裁判費，起訴後如雙方和解撤回起訴，可聲請法院退回三分二之裁判費。

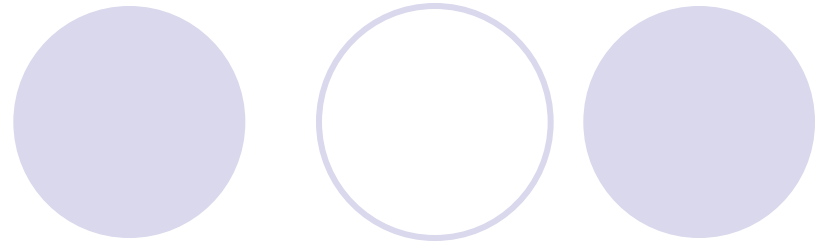
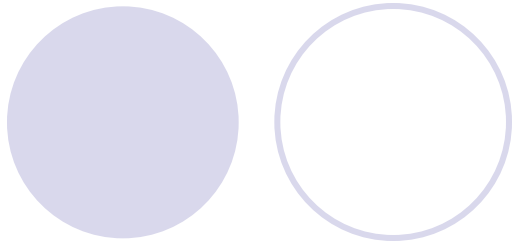
- 3、訴訟前為避免債務人脫產，致勝訴後無法獲償，得向法院聲請：
- ①假扣押：對金錢或得易為金錢之請求
- ②假處分：對金錢以外之請求
- 聲請假扣押或假處分時，須提出債權人日後有脫產致不能執行之虞之事實證明，且通常法院會要求債權人先提出標的金額三分之一之擔保金。



● ① 甲公司想向乙公司追討貨款三百萬元，因聽到風聲乙公司之營運狀況不佳，在起訴前甲公司即收集相關資料，向法院聲請假扣押。經法院裁定准許甲公司先提存一百萬元後，可先對乙公司之財產為假執行，甲公司隨即依法辦理提存，並對乙公司之財產，包括存款、對其他人之貨款債權等扣押。甲方取得勝訴確定判決後即可直接聲請就扣押之財產為執行以獲償。



②乙公司違法製作侵害甲公司商標權之商品，甲公司為避免乙公司販售該商品到市面上，甲公司得向法院聲請假處分，禁止乙公司販售。經法院裁定准許甲公司先提存二百萬元後，可先對倉庫內已製作完成之產品為假處分，甲公司隨即依法辦理提存，並對該產品為假處分。



- (三) 仲裁
- 1、契約中得明定如有爭議依仲裁方式解決
- 2、雙方各推選一名仲裁人，再由仲裁人選定主任仲裁人
- 3、仲裁人之判斷或和解，與法院確定判決具有同一效力。

● (四) 強制執行：

- 1、取得法院確定勝訴判決或其他執行名義後，得向債務人財產所在地之法院聲請對債務人之財產為強制執行。
- 2、如不知債務人財產，得先向國稅局查詢。
- 3、向法院聲請執行，須先繳納標的總價千分之八之執行費。



- 三、其他：

- (一) 本票

- 1、持有本票可直接向法院聲請裁定准許強制執行。

- 2、本票之要件：

- ①記載為本票

- ②金額

③發票人及受款人

④發票地及付款地

⑤發票年月日

⑥到期日（未載到期日者，視為見票即付）

3、本票從票面到期日起算三年內有效，逾期失其效力。

● (二) 支票：

● 1、支票因存款不足或記載不實達三次以上跳票時，銀行會列為拒絕往來戶（期限為三年）。

● 2、支票之要件：

● ①記載為本票

● ②金額



- ③發票人及受款人

- ④發票地及付款地

- ⑤發票年月日

- ⑥到期日

- 3、支票從票面發票日起算一年內有效，逾期失其效力。

肆、公司解散清算

一、事由：

- 1、章程所定解散事由發生
- 2、公司所營事業已成就或不能成就
- 3、股東會為解散之決議
- 4、與他公司合併
- 5、破產
- 6、解散之命令或裁判

● (二) 程序：

- 1、召開股東會，經三分之二以上股東出席，出席股東過半數同意行之。
- 2、向經濟部申請解散。
- 3、選任清算人，並向法院陳報。
- 4、清算期間由清算人代表公司進行清算程序。

- 5、清算人應於清算程序開始後六個月內完結清算。不能完結時得聲請展延。
- 6、清算完結時清算人應將相關簿冊送監察人審查，並提請股東會承認。承認後應申報法院。
- 7、清算完結並聲報法院後，清算人應聲請法院指定保存人保存簿冊十年。

● (三) 破產：

- 1、清算人發現公司財產不足清償其債務時，應宣告破產，並向法院聲請改進行破產程序，法院會另行指派破產管理人。
- 2、公司發現財產不足清償其債務時，亦得聲請破產。
- 3、公司破產後員工薪資為優先債權，優先於其他一般債權受償。

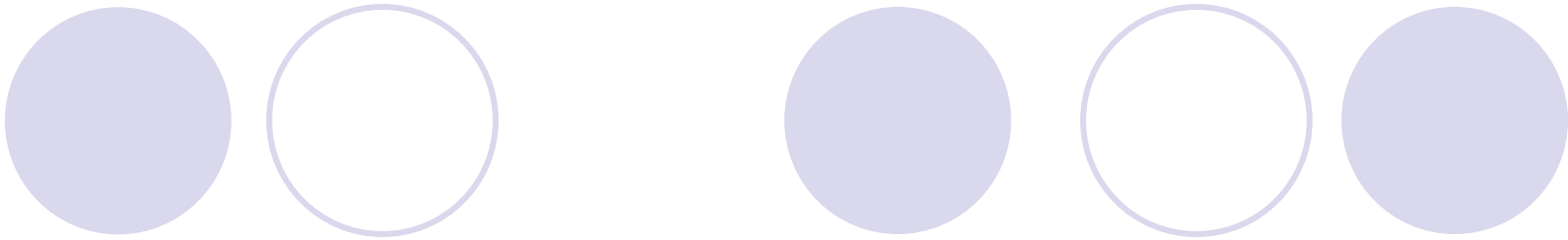
- 4、公司股東以其出資額為限，對公司債務負責。如公司資產不足清償其債務，股東另行擔任公司保證人或有應對公司負賠償責任之情況外，無須負責。
- 5、但在公司有欠稅之情況下，行政執行署可能會對公司負責人個人為拘提、管收、限制住居等處分。

伍、公司智慧財產權

- 公司電子化與網路化乃大勢所趨。
- 網路成為現代公司辦公室基本配備。
- 優點：
 - 1. 降低企業成本
 - 2. 提升員工效率
 - 3. 資料蒐集迅速

● 一、前言

- 1. 公司網路管理不易→駭客入侵或員工洩密，其中員工洩密涉及營業秘密保護法、刑法洩密罪
- 2. 公司網路所運用之軟體是否合法→軟體取得、授權、使用涉及著作權法、契約管理

- 
- 3. 員工利用公司網路張貼或傳送未經授權的著作物或軟體→公司承擔潛在的法律責任，前提乃公司應否對其員工使用電子郵件之行為負責
 - 4. 員工利用上班時間為私人目的使用公司網路→損害公司寬頻及消耗公司無形資產，是否構成勞基法公司解雇事由→工作規則

● 二、公司網路之公司監控權與員工隱私權

- 從公司網路屬於公司財產的角度，推導出公司應對其員工使用電子郵件之行為負責，基此，公司對員工網路、郵件的監看有其基礎存在。公司可以透過勞動契約或作規則予以明文化公司監控行為。

● 三、公司監控員工之原則

- 1. 基於合法的業務上目的
- 2. 使用最小侵害手段來達到業務上目的
- 3. 讓接觸使用及揭露資訊限制在足以達成目標的範圍內
- 4. 提供合理的通知以告知員工監看及使用情形

四、公司軟體或網站委外時，應注意事項：

(一) 所利用素材的合法性

- 1、要求內容提供者注意避免提供不當及不法的內容。
- 2、要求內容提供者必須協助公司進行訴訟，及提供抗辯資料。
- 3、內容提供者必須為其所提供之內容負最終之侵權責任。
- 4、企業須評估是否會將該內容授權或讓與第三人，須簽約前確認內容提供者擁有完整之權利。

● (二) 成果的歸屬

- 1、可約定研發成果之著作權歸屬
- 2、若未約定，出資人至少享有利用權

● (三) 成果再利用：

- 1、公司應盡量取得委外專案成果的完整權利
- 2、公司應盡量取得利用之完整授權
- 3、公司盡量避免智財權共有情形



- (四) 其他

- 1. 教育訓練及保固。
- 2. 原始碼的保管。
- 3. 避免採用特殊規格設計。

五、企業使用仿冒軟體之責任

- (一) 著作權法上之刑事責任原則上乃告訴乃論罪，故須犯罪被害人提出告訴。
- (二) 如遭人提出告訴，檢察官通常會要求被告與著作權人達成授權的協議，被告可要求撤回告訴。
- (三) 授權金談判 → 創造雙贏之機會，節省訴訟資源。

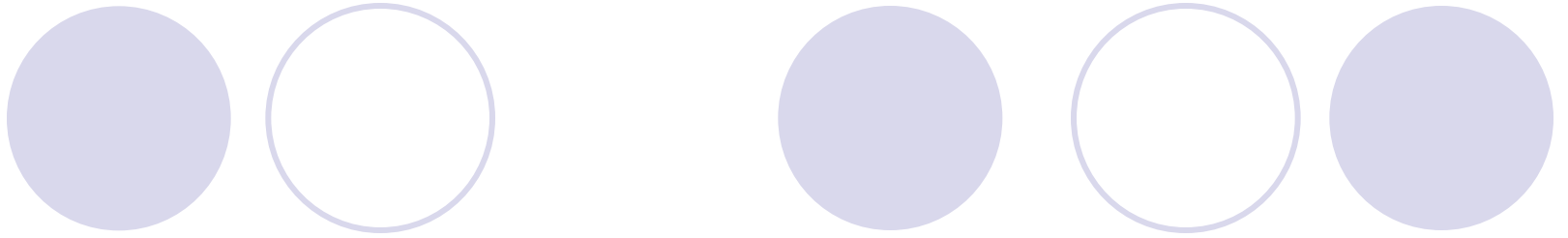
- (四) 企業因應之道：
- 1. 檢視集會整企業所使用之軟體是否合法或已逾授權範圍。
- 2. 審查所有智財權相關契約、備忘錄等案。
- 3. 加強對員工之宣導→尊重智慧財產權。

陸、公司智慧財產權及營業祕密保護

一、種類：

(一) 專利：須具有創新、有產業上利用價值、可複製之性質。專利權人享有排除他人未經同意製造、販賣使用、進口之權。

- 1、發明專利
- 2、新型專利
- 3、新式樣專利



- (1) 專利權人：原則為雇用人、出資人
- (2) 專利期間：
 - ① 新發明：二十年
 - ② 新型及新式樣：十二年
- (3) 侵害發明專利僅有民事賠償責任
違法之處罰及救濟：告訴乃論、損害賠償

● (二) 商標：為表彰自己之商品或服務而使用商標

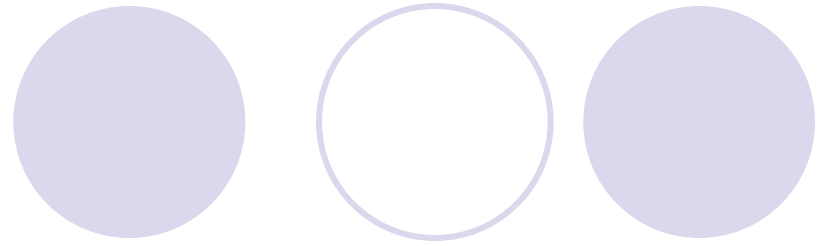
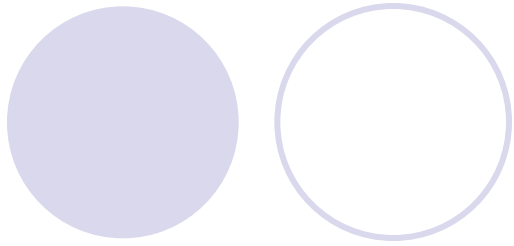
● 1、種類

● 正商標

● 證明標章

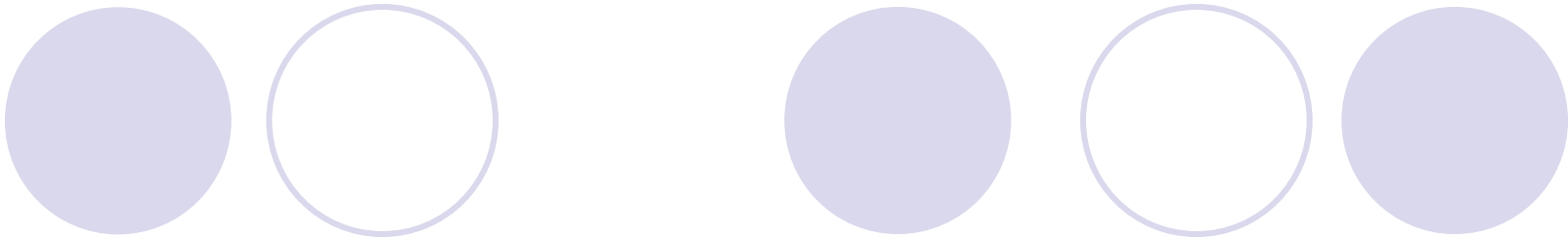
● 團體標章

● 團體商標



- 2、註冊生效
- 3、不得申請商標之情形
 - 已經有類似之商標登記
 - 有混淆之虞
 - 表明服務之形狀品質功用或其他說明
 - 近似國內外國家名稱或元首名稱或政府機構

- (三) 著作：指屬於文學、科學、藝術或其他學術範圍之創作。
- 1、種類：包含因著作完成所生之著作人格權及著作財產權。

- 
- 2、公司聘雇員工，於職務上完成之著作，以該員工為著作人。但雙方得依契約約定以公司為著作人。如以員工為著作人者，其著作財產權歸公司所有。
 - 3、不以註冊為必要



- 4、侵害之救濟

- (1) 告訴乃論

- (2) 請求權

- ① 防止侵害請求權

- ② 排除侵害請求權

- ③ 損害賠償請求權

- (著作人格權、財產權)



- (四) 營業秘密

- 1、種類：

- (1) 商業性又或者是經營性之營業秘密

- 例如公司客戶的資料、公司未來中程或長程的發展計劃、公司的研發方向等

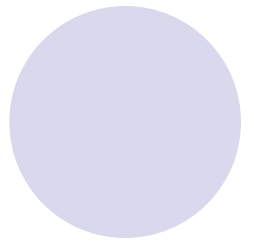
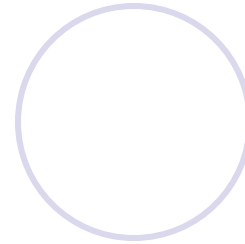
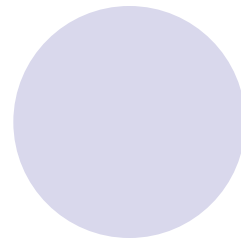
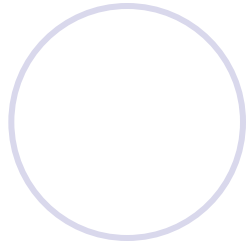
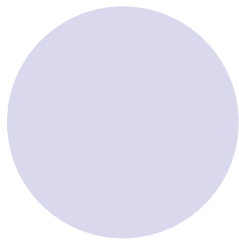
- (2) 技術性之營業秘密

- 如公司投下大量的資本、時間去研發一樣新的產品，而還未申請專利保護前。

- 營業秘密法並不是對營業秘密的製造者或創造者賦予受保護之新權利，而是給予其一個較低度的保護，所有人可以禁止他人運用不正當的方法來取得其營業秘密。
- 但是如果他人用正當的手段來取得相同之技術內容時，營業秘密法並不能禁止其使用該技術。

● 2、要件：

- (1) 必須是可用於生產、銷售或經營上之資訊，如果一項秘密資訊與產業上之運用無關，並不能成為受保護之客體，例如國防機密、政黨之選戰策略等。
- (2) 必須具有秘密



- (3) 非一般涉及該類資訊之人所知者
- (4) 因其祕密性而具有實際或潛在之經濟價值
- (5) 所有人已採取合理之保密措施

3、侵害營業秘密之態樣

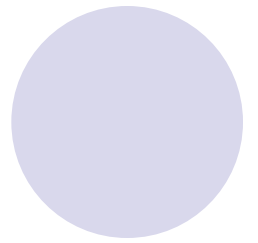
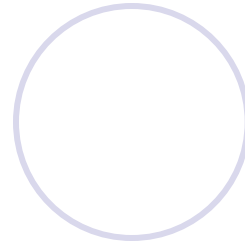
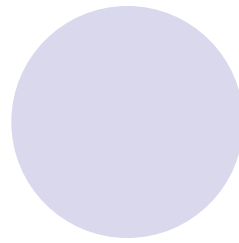
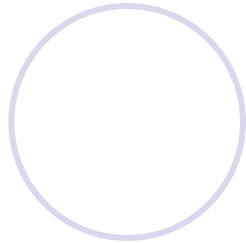
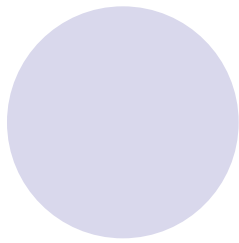
- (1) 以不正當方法取得營業秘密者。
- (2) 知悉或因重大過失而不知其為營業秘密，而取得、使用或洩漏者。
- (3) 取得營業秘密後，知悉或因重大過失而不知其為第一款之營業秘密，而使用或洩漏者。
- (4) 因法律行為取得營業秘密，而以不正當方法使用或洩漏者。
- (5) 依法令有守營業秘密之義務，而使用或無故洩漏者。

4、救濟方法

- (1) 加害人有故意或過失不法侵害之行為，被害人得請求損害賠償
- (2) 被害人可請求懲罰性損害賠償。在故意侵害之情形，被害人甚至得請求法院酌定損害額以上之賠償，但不得超過已證明損害額之三倍。

5、如何管理營業祕密

- (1) 與員工或可能接觸祕密者訂立保密約款並公告企業之保密措施
- (2) 禁止競業之約款
- (3) 研發人員在職時填寫工作日誌，離職時應採適當之措施如訪談及確認其知悉之屬於祕密事項
- (4) 影印份數之限制與追蹤管理
- (5) 機密文件須標明機密字樣注意其存放與管理

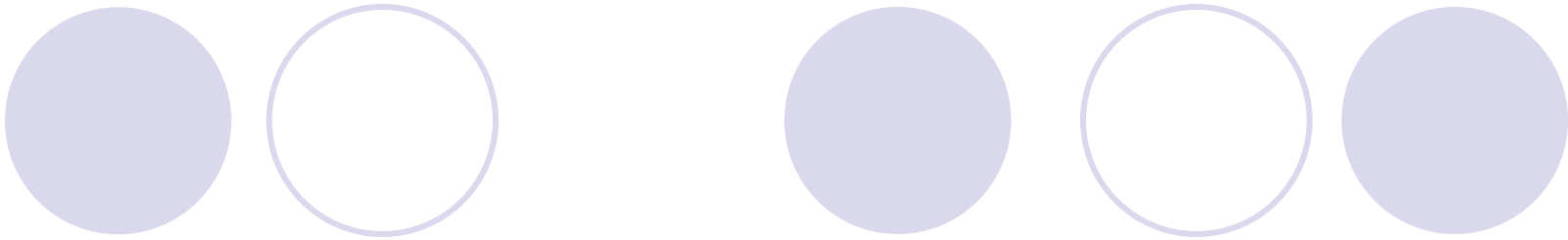


- (6) 重要區域之管制與監控
- (7) 資料之銷毀、廢棄垃圾之檢查
- (8) 與磋商或交易之相對人訂立保密約款
- (9) 網路之安全與管理
- (10) 實施門禁管制

(五) 積體電路佈局

● 1、保護內容

- 由創作人之智慧努力而非抄襲之設計，以及在創作時就積體電路產業及電路佈局設計者而言屬平凡、普通或習知者。

- 
- 2、原則由僱用人或出資人申請登記，但受僱人享有姓名表示權。
 - 3、以登記為原則，須登記始受保護。
 - 4、保護其間為十年



- 5、救濟方式：

- (1) 告訴乃論

- (2) 請求權


- ① 防止侵害請求權

- ② 排除侵害請求權

- ③ 損害賠償請求權

(六) 相關案例

- 1、甲公司員工乙於任職甲公司期間，即在外開設與甲公司有直接競爭關係公司，離職後又帶走公司機密資料，搶走公司之客戶。
- 甲公司可對乙提起刑法洩密、背信、侵占罪之告訴。並向乙請求依民法侵權行為，及營業祕密法損害賠償之責。

- 
- 2、乙公司為獲取利益，從市面上購得甲公司之產品加以分解後，利用破解出來內容自行加工重製。
 - 乙公司之行為可能觸犯智慧財產權相關法律，甲公司得提起刑事告訴，並請求排除侵害及損害賠償。



3、甲公司以「Sunyericcsun」為名製造與原廠外觀極為近似之手機，藉以販售得利。

甲公司之行為已觸犯商標法、專利法（手機外觀），原廠可對甲方提起刑事告訴，並請求損害賠償。

柒、公司常見法律問題

- 一、公平交易法：
- 1、內容：公司不得為不公平競爭行為、限制或妨礙公平競爭、仿冒、不實廣告、損害營業信譽、多層次傳銷、其它欺罔或顯失公平行為



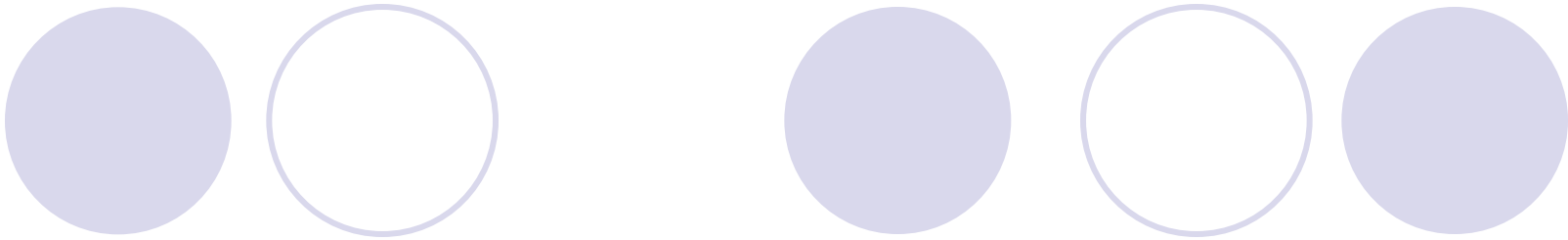
2、案例：

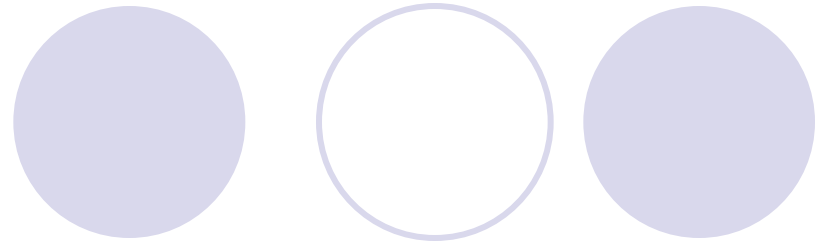
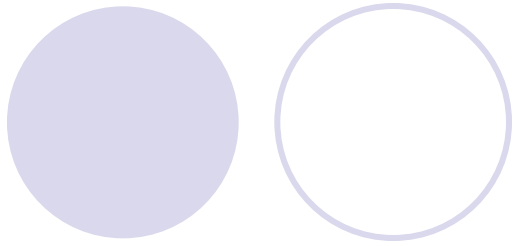
- 甲公司於廣告上宣稱週年慶特惠，消費者到現場購買時始發現降價產品僅有一台，或是降價產品為瑕疵展示品。
- 如消費者因此受有損害，得請求損害額三倍之賠償金。



- 二、商業會計法：

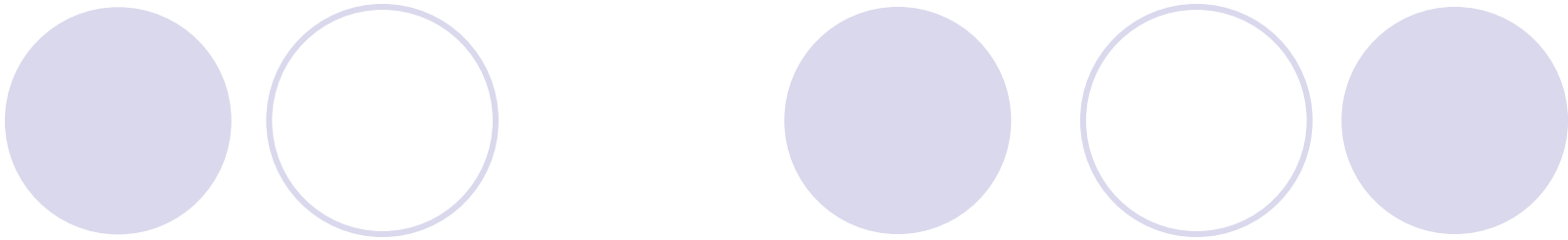
- 1、內容：公司故意製作不實憑證、毀損會計簿冊、偽造或變造會計憑證、或以其他不正方法使會計記載事項不實。

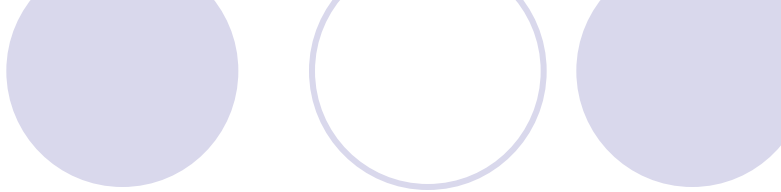
- 
- 2、案例：甲公司負責人乙為侵占公司款項，要求會計製作不實會計憑證及簿冊，並將公司款項轉入自己的帳戶內。
 - 乙之行為已觸犯商業會計法、刑法侵占、偽造文書罪



- 三、銀行法：

- 1、內容：非銀行不得經營收受存款、受託經理信託資金、公眾財產或辦理國內外匯兌業務。

- 
- 2、案例：甲為大陸台商，為匯款一千萬元回台，因受大陸法令限制不得自由匯款，故經由他人介紹由地下通路匯款回台灣。
 - 甲之行為可能觸犯銀行法、管理外匯條例

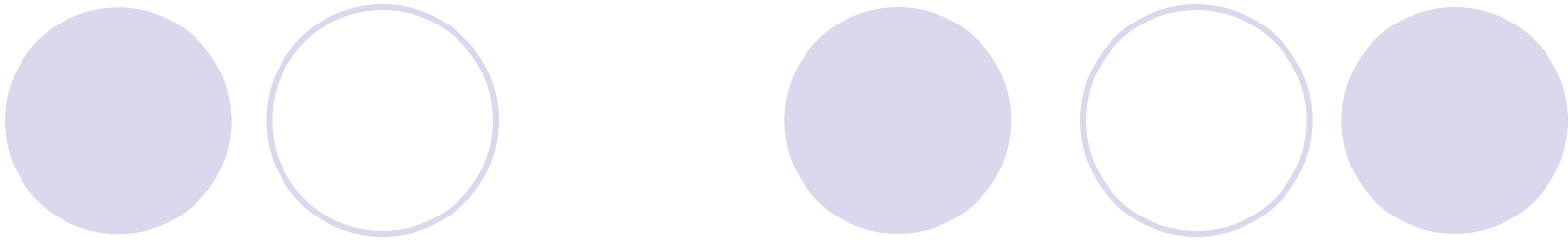
- 
- 四、刑法
 - (一) 偽造文書：
 - 1、內容：偽造、變造私文書，使他人受有損害。
 - 2、案例：甲為謀私利，將由乙開立，已屆期失效之本票塗改日期後再向法院聲請強制執行。

- (二) 使公務員登載不實罪：
 - 1、內容：明知為不實之事項而使公務員登載於公文書上。
 - 2、案例：甲明知乙無意辦理房屋抵押貸款，卻偷走乙之權狀及相關資料，向銀行及地政事務所辦理抵押權設定。
- 甲之行為已觸犯竊盜、使公務員登載不實、盜用印章等罪

- (三) 偽造仿造商標商號罪
- 1、內容：意圖欺騙他人而偽造或仿造已登記之商標、商號
- 2、案例：甲公司為營利，而將乙公司之商標使用於自己之產品上。

● (四) 公然侮辱與誹謗：

● 1、公然侮辱：公然侮辱是指藐視或不尊重的行為，無關真實與否，即使是抽象的謾罵、羞辱，只要使人感到社會、道德評價被貶損就算數，但須以「公然」為要件，也就是達到不特定人或多數人得以共見共聞的狀況



誹謗：必須有具體指陳的事實，意圖散佈於眾，而指摘或傳述足以毀損他人名譽。但對於所誹謗的事，能證明為真實，不罰。不過如涉及私德，與公共利益無關，不在此限。



● 2、案例：

- ① 甲乙為鄰居，經常發生口角，某日爭吵甲方脫口罵出「三小」（台語）
- ② 某記者於報導中隱射某政治人物藉由出國之便，未經合法管道將一整箱美金私運出國。



- (五) 洩密：

- 1、內容：依法令或依契約有守密之義務者，無故而洩漏。
- 2、案例：甲公司職員因職務而知悉公司機密，卻無故洩漏予他人。



(六) 侵占：

- 1、內容：意圖為自己或第三人不法之所有，而侵占自己持有他人之物
- 2、案例：甲公司會計乙，利用職務之便而私將公司委託其保管之款項私吞。

● (七) 背信：

- 1、內容：為他人處理事務，卻意圖為自己或第三人之利益，而違背其任務。
- 2、案例：甲公司董事長乙，在外開設公司，向甲公司進貨卻拒絕付款，乙要求甲公司會計以其他名目沖銷此筆貨款。

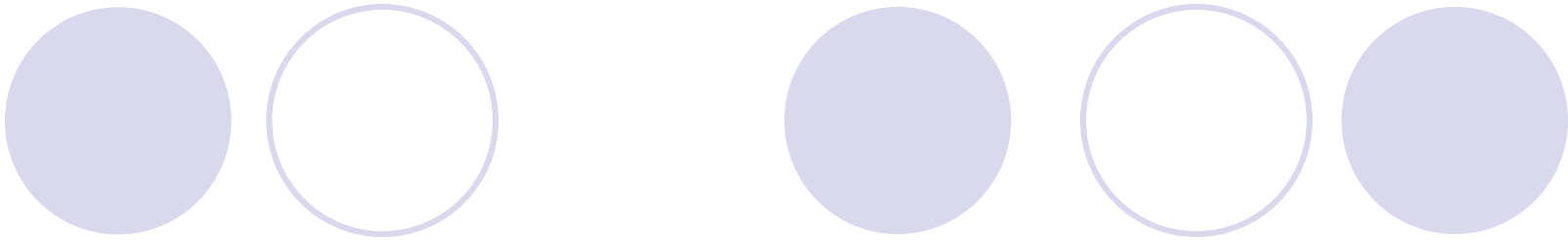
(八) 妨害電腦使用

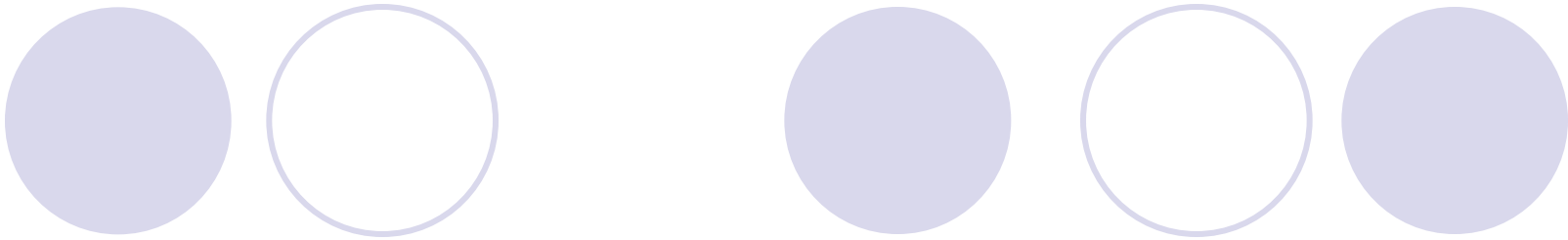
- 1、內容：無故侵入他人電腦、取得他人電腦記錄、盜用他人帳號密碼，或製作上述行為之程式。
- 2、案例：甲利用木馬釣魚程式，取得他人網拍帳號密碼，並利用帳號密碼刊登低價商品，誘使第三人出價購買，卻拒絕出貨。

● 五、公司法

● (一) 內容：

- 1、除法律或章程有規定外，公司不得為保證人，亦不得將資金貸與股東或任何人（員工預支薪資，不在此限）
- 2、未經設立登記，不得以公司名義經營業務。
- 3、公司不得為他公司無限責任股東或合夥人。
- 4、公司股東會每年招開一次、董監事三年須改選。

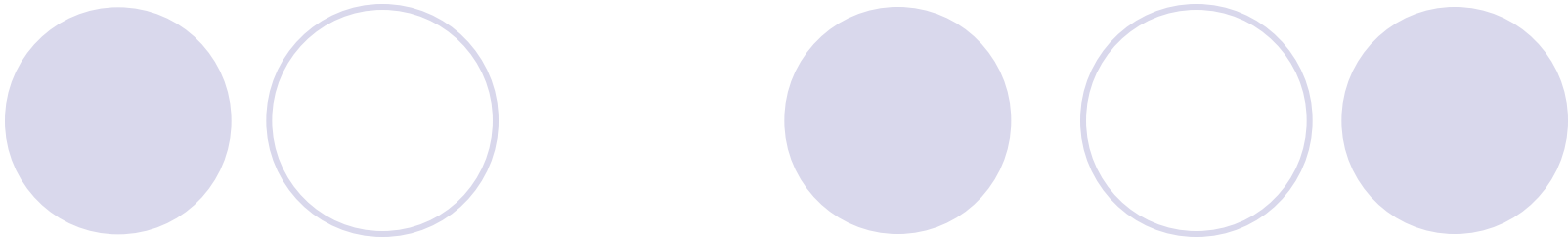
- 
- 5、公司發行新股交由員工承購，限制轉讓之期間，不得超過二年。**
 - 6、經理人、董事均有競業禁止之規定，一般員工則須另行以書面為合理約定。如有違反，公司得請求損害賠償。**



● (二) 案例：

1、甲公司員工乙負責率領團隊研發，與公司簽有保密及競業禁止條款，詎乙遭他公司挖角，率領整個團隊辦理離職後跳槽至其他公司。

乙之行為涉嫌觸犯營業祕密法、刑法洩密及背信等罪，就其洩密、背信及違反競業規定，甲公司得另行請求損害賠償。



2、甲公司與員工乙簽立認股權協議，要求員工認購股份於三年內不得轉讓，且須任職達三年以上始全額交付。但甲公司於員工乙任職將滿三年之際，以乙不適任為由將乙資遣。

甲乙雙方約定三年不得轉讓之規定無效，甲公司以故意解雇之方式造成交付股票之條件不成就，屬違法之侵權行為，應對乙負損賠償責任。



六、勞動基準法及相關勞動法規

(一) 內容：

- 1、僱主解雇勞工時，須依勞工舊年資及新年資分別計算給付資遣費。如未預告，另須給付勞工預告期間之工資。
- 2、僱主不得預扣勞工工資作為違約金或損害賠償費用。
- 3、僱主大量解雇勞工需另行符合大量解雇勞工保護法之規定。

- 4、雇主變更勞工工作條件，須符合下列條件：
- 基於企業經營上所必需；
- 不得違反勞動契約；
- 對勞工薪資及其他勞動條件，未作不利之變更；
- 調動後工作與原有工作性質為其體能及技術所可勝任；
- 調動工作地點過遠，雇主應予以必要之協助。



(二) 案例：

甲公司員工乙原本在台北工作，某日接獲公司通知從下月底改調到新竹工作。乙不服而拒絕派任，甲公司即以違反工作規則情節重大為由將乙開除，並拒絕給付資遣費。

甲公司變更工作地點之行爲可認爲係對員工爲不利之變更，乙得向勞工局申訴，主張甲公司應給付資遣費及預告工資。

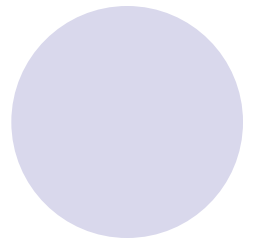
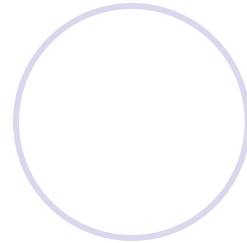
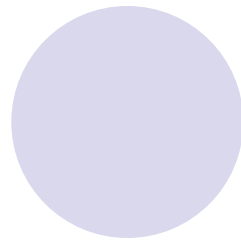
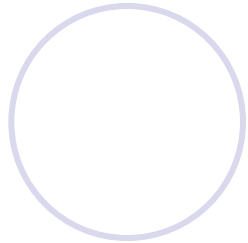
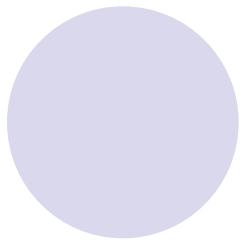
捌、職場性騷擾防治

- 一、定義：

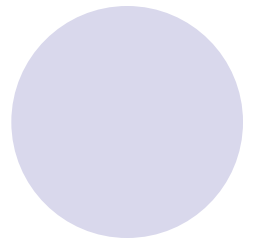
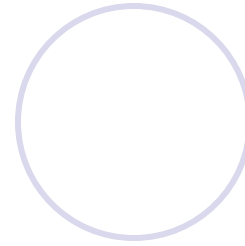
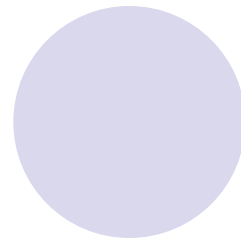
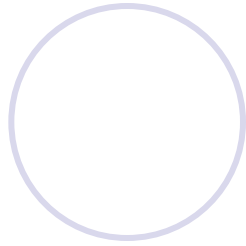
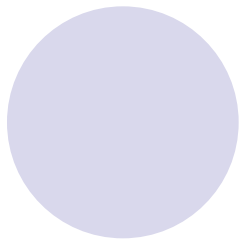
- (一) 與性有關羞辱、貶抑、敵意或騷擾的言辭
或

- 態度，例如：

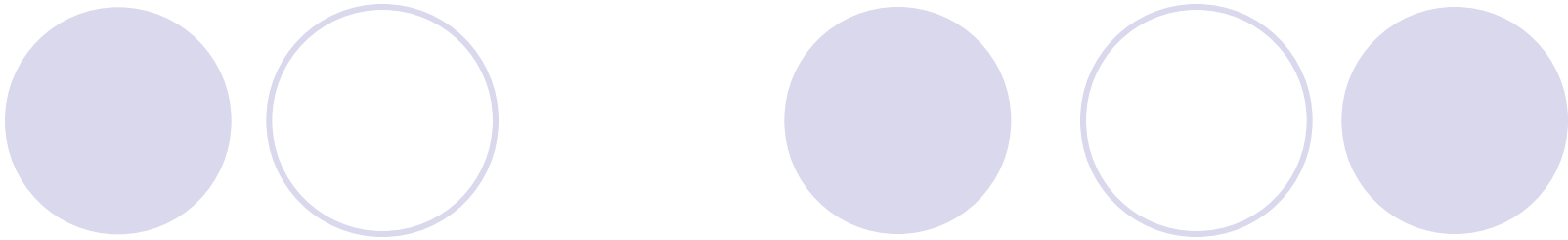
- 以他/她人的身材或打扮作為羞辱的對象、不顧場合或對象講黃色笑話、一直盯著對方胸部或私處、故意展示猥褻圖片，或電話或網路性騷擾



- (二) 歧視性或騷擾性的肢體行為，
例如：偷拍他人隱私、對人毛手毛
腳、碰觸胸部或私處、曝露性器官。

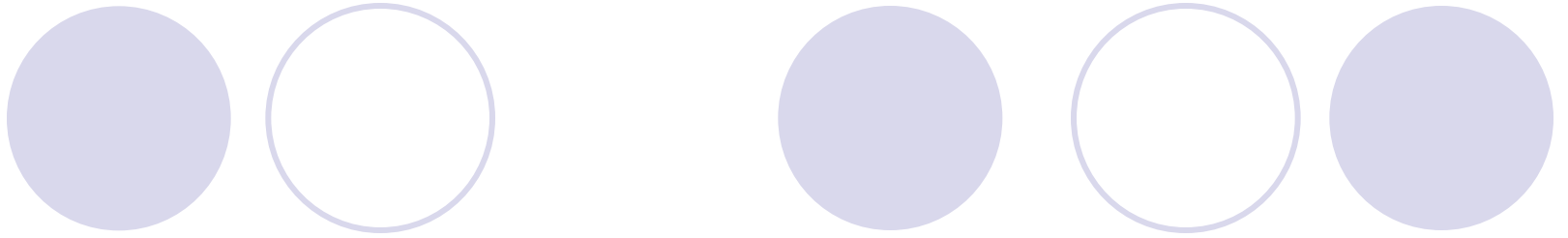


- (三) 以性服務為交換利益的條件
例如：利用約會時占性便宜作為升遷、調職或加薪、加分之條件

- 
- 二、態樣及處理方法
 - (一) 求職或工作時遭受性騷擾
 - 1、受雇者或求職者被性騷擾
 - 2、受雇者在執行職務時遭受性騷擾
 - (二) 適用兩性平等工作法
 - (三) 向工作單位所設置之性騷擾申訴管道申訴
 - (四) 可請求損害賠償

三、相關案例

- (一) 甲公司經理在辦公室懸掛女性清涼照，並在女職員面前誇贊其身材。
- (二) 乙公司老闆載女員工外出出差，在車上摟抱女職員。



- 四、罰則：
 - (一) 受僱者或求職者遭受性別歧視而受有損害者，雇主應負賠償責任。
 - (二) 受僱者或求職者遭受性騷擾受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。
 - (三) 意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，處二年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣十萬元以下罰金。

The End

