

中小企業員工加薪薪資費用加成減除辦法問題集

序	問題	解答
1	員工加薪辦法所提之「經常性薪資」是否與勞動部或主計處之經常性薪資定義相同？	不同，員工加薪辦法的經常性薪資包括每月給付且額度固定的項目。
2	為什麼人力派遣服務業替派遣員工加薪不能申請適用本辦法？	在法律關係中，人力派遣服務業才是派遣員工的雇主，形式上派遣員工加薪係來自於人力派遣服務業，但實際上替派遣員工加薪的是要派單位。故並不宜由人力派遣服務業享受租稅優惠。
3	員工加薪辦法第 7 條第 2 項後段「...或其他租稅優惠措施減除營利事業所得額，不得重複適用本辦法之規定」，是否排除「中小企業研究發展支出適用投資抵減辦法」	是。同一筆薪資費用不得重複申請不同法規的租稅優惠。
4	公司負責人薪水低於新台幣 5 萬元者，是否能申請適用加薪辦法？	公司負責人物得申請適用本辦法，必須是簽立不定期勞動契約的本國籍員工。